

CONVENCION COLECTIVA DE TRABAJO N° 36/89
RAMA CAL, PIEDRA Y AFINES

En la ciudad de Buenos Aires, República Argentina, a los 15 días del mes de Mayo de 2024, se reúnen, por una parte, la Asociación Obrera Minera Argentina (AOMA), representada en este acto por el Señor Héctor Laplace (en su carácter de Secretario General), y por la otra, la Federación Argentina de la Piedra, representada por el Señor José Alfredo Pizone (en su carácter de Presidente) y la Cámara Argentina de Empresas Mineras (CAEM) representada por la Sra. Alejandra Cardona (en su carácter de Directora Ejecutiva y apoderada) en adelante denominados en forma conjunta e indistinta las Partes, quienes arriban al presente acuerdo en el marco del CCT 36/89.

1. Las partes convienen en modificar los salarios básicos del CCT 36/89 de la siguiente forma:

a. Se establece que los salarios del mes de Marzo 2024 no sufren modificación y corresponden los mismos que los establecidos para Febrero 2024.

b. A partir del 1° de Abril de 2024 se incrementaran un once por ciento (11%) los salarios básicos calculados sobre Marzo 2024.

c. A partir del 1° de Mayo de 2024 se incrementaran un nueve por ciento (9%) los salarios básicos calculados sobre Abril 2024.

d. A partir del 1° de Junio de 2024 se incrementaran un ocho por ciento (8%) los salarios básicos calculados sobre Mayo 2024.

2. Que, debido al contexto económico y social actual, con la intención de reducir el impacto sobre los puestos de trabajo y preservar los ingresos de los trabajadores, las Partes acuerdan lo siguiente:

2.1 Desde el día 1° de Mayo de 2024 y hasta el día 30 de Junio de 2024 los trabajadores que prestan tareas de forma normal y habitual-, percibirán una suma equivalente al 85% de la remuneración bruta habitual que les hubiere correspondido como suma no remunerativa. Solo se aplicarán los aportes y contribuciones a la Obra Social (Leyes 23.660 y 23.661), la retención de la cuota sindical y la Contribución del Artículo 23° del CCT 36/89.

2.2 Las empresas que se encuentren realizando al día de la fecha despachos por hasta el 50% de su capacidad instalada podrán, desde el día 1° de Mayo y hasta el día 30 de Junio de 2024, en los términos del artículo 223 bis de la LCT de forma total o parcial, que los trabajadores que se encuentren suspendidos perciban una suma equivalente al 75% de la remuneración bruta habitual que les hubiere correspondido, como suma no remunerativa. En estos casos solo se aplicarán los aportes y contribuciones a la Obra Social (Leyes 23.660 y 23.661), la retención de la cuota sindical y la Contribución del Artículo 23° del CCT 36/89.

2.2.1 Los Trabajadores alcanzados por las suspensiones previstas en el párrafo 2.2 que antecede serán notificados por escrito sobre la duración y alcance de las suspensiones y prestarán su conformidad a tales efectos.

2.2.2 Las Empresas deberán diagramar las suspensiones pactadas de forma rotativa entre su personal y, dentro del plazo en el cual se habilitan las suspensiones, cada trabajador no podrá estar suspendido más de 15 días corridos por mes calendario, pudiendo la Empresa diagramar las mismas en forma semanal, si resultara más conveniente.

3. Las Partes acuerdan que los trabajadores que cumplan los requisitos para ser alcanzados con los beneficios de la jubilación dentro del año calendario 2024 con aportes a la fecha de la suscripción del presente Acta Acuerdo no estarán alcanzados por las medidas pactadas en el punto 2 del presente. Ello con el fin de no afectar su beneficio jubilatorio.

Se acuerda, que en el hipotético caso de verse afectadas por este acuerdo, las asignaciones familiares que mensualmente liquida el Anses, la Empresa que corresponda, se hará cargo de dicha asignación.

4. Las Partes convienen en reunirse a partir de los primeros días de Julio del año 2024, en el marco de la paritaria, a los efectos de analizar las variables económicas y los salarios de sus dependientes.

5. Las Partes convienen que aquellos empleadores que argumentando la situación actual desvinculen Trabajadores sin justa causa en el periodo comprendido por el presente acuerdo no podrán adherir al punto 2.1 y 2.2.

6. Las partes dejan expresa constancia que los incrementos de los salarios básicos pactados en este acuerdo son a cuenta y compensables hasta su concurrencia con cualquier aumento, compensación, ajuste o rubro de cualquier tipo, modalidad o naturaleza que puedan disponerse en el futuro mediante normas emanadas del Gobierno Nacional.

7. Los valores establecidos de los salarios básicos en base a lo dispuesto en el Art 1 del presente acuerdo, absorben y/o compensan hasta su concurrencia los incrementos en el nivel de ingreso de los trabajadores otorgados voluntariamente por los empleadores a cuenta de futuros aumentos o iguales conceptos, que no tuvieran por fuente lo dispuesto en el Convenio Colectivo 36/89 firmado en la fecha.

8. Las partes asumen el compromiso de mantener la paz social en todos los establecimientos comprendidos por el presente acuerdo, para ello, agotarán todas las instancias conciliatorias y de intercambio de ideas, que concreten el mantenimiento de la misma.

9. Las partes se comprometen a presentar este acuerdo ante la Secretaria de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación, para su correspondiente Homologación.

10. Se acompaña al presente, el anexo I y II con el detalle de los jornales por categoría y que forma parte integrante del presente acuerdo.

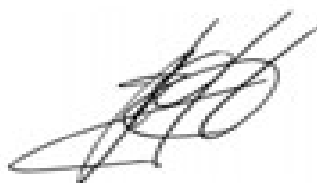
11. En virtud de lo arriba acordado, se procede a la firma de la presente acta en tres ejemplares iguales, uno para cada parte interviniente más un ejemplar para su entrega a la Secretaria de Trabajo, Empleo y Seguridad Social, a todos sus efectos.



José Alfredo Pizone
Federación Argentina de la Piedra



Alejandra Cardona
CAEM



Héctor Laplace
AOMA

ANEXO I
RAMA CAL PIEDRA Y AFINES
CONVENCION COLECTIVA DE TRABAJO Nro. 36/89
JORNALES BASICOS VIGENTES
REGION I- COEFICIENTE 1

Categorías	Marzo 2024	Abril 2024	Mayo 2024	Junio 2024
1	24.994,67	27.744,08	30.241,05	32.660,34
2	24.068,30	26.715,81	29.120,24	31.449,86
3	23.158,06	25.705,45	28.018,94	30.260,45
4	22.260,91	24.709,61	26.933,48	29.088,15

Escalafón por antigüedad (Por jornal)	1%	1%	1%	1 %
------------------------------------------	----	----	----	-----

Turno Rotativo (Por jornal)	991,33	1.100,38	1.199,41	1.295,36
-----------------------------	--------	----------	----------	----------

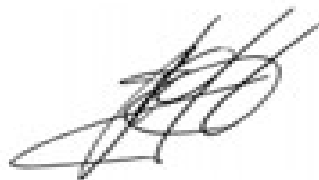
Buenos Aires, 15 de Mayo de 2024.



José Alfredo Pizone
Federación Argentina de la Piedra



Alejandra Cardona
CAEM



Héctor Laplace
AOMA

ANEXO II
RAMA CAL PIEDRA Y AFINES
CONVENCION COLECTIVA DE TRABAJO Nro. 36/89
JORNALES BASICOS VIGENTES
REGION II- COEFICIENTE 1,20

Categorías	Marzo 2024	Abril 2024	Mayo 2024	Junio 2024
1	29.993,62	33.292,92	36.289,28	39.192,42
2	28.882,08	32.059,11	34.944,43	37.739,98
3	27.789,29	30.846,11	33.622,26	36.312,04
4	26.713,59	29.652,08	32.320,77	34.906,43

Escalafón por antigüedad (Por jornal)	1%	1%	1%	1 %
----------------------------------------------	----	----	----	-----

Turno Rotativo (Por jornal)	1.189,16	1.319,97	1.438,76	1.553,87
-----------------------------	----------	----------	----------	----------

Buenos Aires, 15 de Mayo de 2024.



José Alfredo Pizone
Federación Argentina de la Piedra



Alejandra Cardona
CAEM



Héctor Laplace
AOMA